



Zápis

z jednání Výběrové komise MAS ŽELEZNOHORSKÝ REGION, z. s.,

dne 16. 4. 2019 ve 13 h v Heřmanově Městci, kancelář MAS ŽR

Program jednání:

1. Školení hodnotitelů
2. Podepisování etických kodexů
3. Věcné hodnocení projektu
4. Ukončení

Úvod

Na jednání Výběrové komise se dostavili 5 ze 7 členů Výběrové komise. Žádná ze zájmových skupin ani veřejný sektor nemá více jak 49 % hlasů. Výběrová komise je usnášeníschopná. Jednání zahájil předseda Výběrové komise Miroslav Žítek, který následně pověřil manažerku MAS ŽR Petru Sotonovou jejím řízením a zároveň zapisovatelem zápisu. Ověřovatel a předseda VK: Miroslav Žítek.

K bodu č. 1 Školení hodnotitelů

- Manažerka MAS P. Sotonová seznámila přítomné se základními informacemi k programovému rámci Operační program Zaměstnanost. Dále představila výzvu MAS ŽR: OPZ – Prorodinná opatření – II, č. výzvy MAS 868/03_16_047/CLLD_15_01_258, č. výzvy ŘO 03_16_047, jež je předmětem věcného hodnocení. Všichni přítomní byli seznámeni se zněním výzvy (včetně příloh) a pravidly pro věcné hodnocení.
- Manažerka dále seznámila členy Výběrové komise s procesem hodnocení projektových žádostí.

K bodu č. 2 Podepisování etických kodexů

- Přítomní členové Výběrové komise byli seznámeni se zněním etického kodexu. U žádného z přítomných členů nebyly zjištěny důvody pro jeho nepodepsání, proto bylo přistoupeno k jednotlivým podpisům, viz příloha.

K bodu č. 3 Věcné hodnocení projektu

- Dále bylo přistoupeno k hodnocení 1 podané žádosti z výzvy 868/03_16_047/CLLD_15_01_258. Tato žádost prošla hodnocením formálních náležitostí a přijatelnosti a byla včetně příloh, odborného posudku a pokynů k hodnocení zaslána Výběrové komisi v elektronické podobě k prostudování.
- Přítomní členové Výběrové komise provedli věcné hodnocení žádosti žadatele: MOMA Morašice s reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0011693 a názvem projektu Podpora rodičů dětským klubem MOMA II při ZŠ Morašice, Chrudim s celkovými náklady 1 999 937,50 Kč do Hodnotící tabulky.
- Žádost získala **97,5** bodů, přítomní souhlasili s hodnocením této žádosti u všech hodnotících kritérií včetně odůvodnění hodnocení uvedeného v kontrolním listu žádosti.
PRO: 5 PROTI: 0 ZDRŽEL SE: 0

Přítomní dále souhlasili, že žádost splnila podmínky věcného hodnocení bez výhrad. Se závěrečným komentářem:

Žadatel MOMA Morašice, z. s. předložil projekt Podpora rodičů dětským klubem MOMA II při ZŠ Morašice, Chrudim, ten navazuje na projekt stávající, podpořený z výzvy MAS ŽR:





OPZ - Prorodinná opatření - I, který bude ukončený k 31. 8. 2019. Navazující projekt předpokládá realizaci 2 klíčových aktivit - zařízení péče o děti a příměstské tábory v období od 1. 9. 2019 do 31. 8. 2022. Cílem projektu je umožnit pracujícím osobám pečujícím o malé děti pracovat dle potřeb zaměstnavatele a osobám, které se hodlají vrátit na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené, pohodlný návrat do práce. Celkový počet účastníků je zde stanoven na 55 osob (40 osob pro zařízení péče o děti a 15 osob pro příměstské tábory) s kapacitou podporovaných zařízení péče o děti 50 osob (35 osob pro zařízení péče o děti a 15 osob příměstské tábory). Výše těchto indikátorů byla stanovena s přihlédnutím k celkové délce realizace projektu (3 roky) a k obměně dětí, z nichž některé nepřekročí bagatelní hodnotu, budou mezi nimi sourozenci či budou zařízení navštěvovat pravidelně. Výše také vychází z dřívějších zkušeností a aktuální poptávky ze strany rodičů, kteří pečují o malé děti či se vrací na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené. S každým účastníkem projektu bude uzavřena písemná smlouva o poskytování služby, dále bude doložena přihláška a vazba na trh práce. Rozpočet na obě KA činí celkem 1 999 937,50 Kč a je srozumitelně členěn na osobní náklady (Dohody o pracovní činnosti a Dohody o provedení práce), dále také pořízení odpisovaného hmotného majetku (pec na vypalování keramiky) a spotřební materiál (keramická hlína). Žádost je rovněž doplněna 3 nepovinnými přílohami - Plánovaný rozpočet nákladů DK MOMA II, Plán a odůvodnění přímých osobních výdajů včetně 3 variant pece na keramiku.

PRO: 5

PROTI: 0

ZDRŽEL SE: 0

Projektová žádost žadatele MOMA Morašice s s reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0011693 a názvem projektu Podpora rodičů dětským klubem MOMA II při ZŠ Morašice, Chrudim s celkovými náklady 1 999 937,50 Kč prošla věcným hodnocením a bude dále postoupena k závěrečnému schválení Představenstvem MAS ŽR.

K bodu č. 4: Ukončení

Předseda Výběrové komise poděkoval přítomným za jejich účast a ukončil jednání.

USNESENÍ

Výběrová komise **jednomyslně schvaluje** žádost o podporu:

- o **žadatel: MOMA Morašice s reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0011693 a názvem projektu Podpora rodičů dětským klubem MOMA II při ZŠ Morašice, Chrudim s celkovými náklady 1 999 937,50 Kč.**

Veškeré informace zveřejňovány na www.zeleznohorsky-region.cz.

Přílohy:

Prezenční listina

Zápis z jednání VK (Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS)

Hodnotící tabulka

Etické kodexy

Seznam projektů

Odborný posudek k žádosti

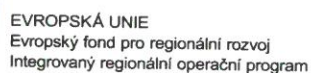
Dne: 16. 4. 2019

Zapsala: P. Sotonová

MAS Železnohorský region, z.s.
náměstí Míru 288
538 03 Heřmanův Městec
IČ: 270 09 076

Předseda (ověřovatel zápisu): M. Žítek



[illegible]



Zápis z jednání Výběrové komise MAS ŽR (Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení)

Název MAS	MAS Železnohorský region, z. s.
Číslo SCLLD	CLLD 15_01_258
Číslo výzvy MAS	868/03_16_047/CLLD_15_01_258
Alokace výzvy MAS	2 000 003,25
Alokace výzvy MAS - křížové financování	není umožněno

Datum jednání	16.4.2019
Čas jednání	13 h
Místo jednání	kancelář MAS, nám. Miru 288, Heřmanův Městec, 1. patro
Seznam účastníků	dle Prezenční listiny

Přehled hodnocených projektů:

Projekt č.	Název projektu	Název žadatele	Právní forma žadatele	Bodové hodnocení	Výsledek věcného hodnocení	Celkové způsobilé výdaje v Kč
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0 011693	Podpora rodičů dětským klubem MOMA II při ZŠ Morašice, Chrudim	MOMA Morašice, z. s.	zapsaný spolek	97,5	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	1 999 937,50

Přílohy:

- hodnotící tabulka věcného hodnocení projektu
- prezenční listina

Přítomní členové výběrového orgánu svým podpisem tohoto zápisu potvrzují výsledek věcného hodnocení.

Jméno a příjmení	Zájmová skupina	Podpis
Miroslav Bubeník	státní správa	
Milan Chvojka	státní správa	
Jana Košťálová	celoživotní vzdělávání a volnočasové aktivity	
Zdenka Kumstýřová	občanská vybavenost	
Josef Mrtko	zemědělství	
Zdenka Sedláčková	celoživotní vzdělávání a volnočasové aktivity	
Miroslav Žitek (předseda VK)	celoživotní vzděl. a volnočasové aktivity	





Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	868/03_16_047/CLLD_15_01_258
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/001/1693
Název projektu	Podpora rodičů dětským klubem MOMA II při ZŠ Morašice, Chrudim
Název žadatele	MOMA Morašice, z. s.
Právní forma žadatele	zapsaný spolek

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/terý je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	Projekt se zaměřuje na problém, který je potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD MAS ŽR - podpora činnosti školních družin a umístění dětí přes letní prázdniny. Problém tak lze označit za věrohodný, konkrétní a aktuální. Žadatel ho do školního roku 2018/2019 řeší zařízením péče o děti zajišťujícím péči o děti v době mimo školní vyučování (dětským klubem) a příměstskými tábory, které byly podpořeny z výzvy MAS ŽR: OPZ - Prorodinná opatření - I, v těchto aktivitách chce tak dále pokračovat. Jeho hlavními příčinami jsou nedostatečná kapacita školní družiny, délka její provozní doby a horší dopravní obslužnost, což je podloženo provedeným dotazníkovým šetřením před zahájením prvního projektu. Cílovými skupinami byly zvoleny osoby pečující o malé děti a osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené. Obě tyto jmenované cílové skupiny jsou v žádosti popsány s uvedením jejich velikosti. Žadatel zmapoval jejich potřeby, oproti prvnímu projektu navíc rozšiřuje časový úsek, po který bude o žáky postaráno tak, aby podpořil cílové skupiny v uplatnění se na trhu práce. Zvolené cílové skupiny jsou adekvátní náplni projektu. Problém se však týká nejenom cílových skupin pokrytých potřebných časů hlídání dětí, ale také zaměstnavatelů a rovněž dětí/žáků.
	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Cíl projektu je nastaven správně, neboť umožní pracujícím osobám pečujícím o malé děti pracovat dle potřeb zaměstnavatele a osobám, které se hodlají vrátit na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené, pohodlný návrat do práce. Díky zvoleným klíčovým aktivitám zařízení péče o děti (ve školním roce) a příměstské tábory (2 týdny v době letních prázdnin) lze usuzovat, že tyto povedou ke splnění cíle. Ten je kvantifikovaný v celkovém počtu 55 účastníků, přičemž s každým bude uzavřena písemná smlouva o poskytování služby. Dále bude doložena přihláška a vazba na trh práce. Cíl je tak i následně měřitelný. Jeho dosažení může pomoci vyřešit stanovený problém.
Účelnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Ověření dosažení cíle bude hodnoceno na základě počtu uzavřených písemných smluv o poskytování služby, vyplněných přihlášek, doložených vazeb na trh práce a evidence denní docházky. Dosažený cíl lze ověřit výstupy ze systému IS ESF-14+, kde jsou podpořené osoby evidovány. Jedná se o vhodný způsob ověření dosažení cíle.



Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	<p>Žadatel předkládá rozpočet projektu v celkové částce 1 999 937,50 Kč, ten je členěn na přímé a nepřímé náklady. Mezi přímé náklady jsou zařazeny Dohody o pracovní činnosti a Dohody o provedení práce, dále také pořízení odpisovaného hmotného majetku (pec na vypalování keramiky) a spotřební materiál (keramická hlína). Všechny položky jsou detailně popsány v žádosti u klíčových aktivit v přehledu nákladů, dále také v doložených povinných dokumentech v přílohách žádosti. Počet pečujících osob (PO) byl zvolen vhodně s ohledem na zkušenosti žadatele z realizace prvního projektu. Hodinová sazba pro PO zařízení péče o děti (dětský klub) vychází z ISPV, přičemž žadatel volí tuto sazbu průměrnou, tj. 180 Kč/h (bez ZP a SP). PO pro přírůstkové látky mají stanovenou nižší sazbu - 140 Kč/h (bez ZP a SP). Žadatel chce zakoupit pouze pec na vypalování keramiky, pro niž si stanoví základní parametry a provede cenový marketing trhu, na základě něhož určí odpovídající cenu této pece. Spotřební materiál zahrnuje pouze nákup keramické hlíny. Žadatel dále popisuje, že bude používat vybavení pořízené pro současný projekt podpořený z výzvy MAS ZR: OPZ - Prorodinná opatření - I a v vybavení školy a další příp. spotřební materiál bude nakupovat z nepřímých nákladů. Využití zdrojů hodnotíme jako efektivní a hospodárné.</p>
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dobré	3,75	<p>V žádosti o podporu byly zvoleny indikátory 60000 i 50001. Celkový počet účastníků (indikátor 60000) činí 55 osob (40 osob pro zařízení péče o děti a 15 osob pro přírůstkový tábor.) Kapacita podporovaných zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení (indikátor 50001) činí 50 osob (35 osob pro zařízení péče o děti a 15 osob pro přírůstkový tábor). Oba indikátory jsou popsány v části Indikátory, v části Klíčové aktivity je popis uveden pouze u KA2 Přírůstkové tábory. Oba popisy se u této aktivity shodují, u KA1 nelze posoudit. Dosažení naplánované cílové hodnoty je reálné, neboť žadatel bral při stanovení hodnoty indikátorů v potaz celkovou délku realizace projektu (3 roky) a obnovu dětí, z nichž některé nepřekročí bagatelní hodnotu, budou mezi nimi sourozenci či budou zařízení navštěvovat pravidelně. Stanovená výše také vychází z dřívějších zkušeností a aktuální poplatky ze strany rodičů, kteří pečují o malé děti či se vrací na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené.</p>
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	<p>Cílová skupina byla zapojena již před realizací prvního projektu, na který tento navazuje, provedeným dotazníkovým šetřením (z r. 2017), z něhož vyplynuly potřeby rodičů pro hlídání žáků ráno před školním vyučováním a po skončení vyučování do 16 h, včetně konání přírůstkových táborů. Toto dotazníkové šetření však nebylo od r. 2017 nově opakováno, dle zkušeností ze současného projektu žadatel pouze popisuje, že tato potřeba rodičů nadále trvá a nový projekt ji dokáže uspokojit na další 3 roky s otevírací dobou od 6:30 do 7:30 a odpoledne od 11:30 do 16:00, včetně konání přírůstkových táborů - 2 týdny o letních prázdninách v čase od 8 h do 16 h. Cílová skupina se dále zapojí podepsáním písemné smlouvy o poskytování služby, vyplněním přihlášky a doložením vazby na trh práce obou rodičů. Nástroje motivace, výběru a způsobu práce s cílovou skupinou odpovídají charakteristice cílových skupin, neboť díky realizaci tohoto navazujícího projektu budou moci cílové skupiny vykonávat své povolání, příp. aktivně práci hledat.</p>





Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi dobré	10,00	Zvolené 2 klíčové aktivity - zařízení péče o děti (dětský klub) a příměstské tábory jsou dostatečně, srozumitelně popsány a navzájem na sebe navazují. U každé aktivity je uvedena otevírací doba, optimální časová dotace (dle potřeb cílové skupiny), činnosti, doložení realizace aktivity i řešení v příp. její nerealizace. Každá aktivita má také jasně stanovený výstup - celkový počet účastníků a kapacitu podporovaných zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení, který je detailně popsán v části Indikátory. Způsob provádění klíčové aktivity i celkovou délku projektu (36 měsíců) hodnotíme jako efektivní, vedoucí k dosažení stanovených výstupů jednotlivých aktivit.

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Žadatel MOMA Morašice, z. s. předložil projekt Podpora rodičů dětským klubem MOMA II při ZŠ Morašice, Chrudim, ten navazuje na projekt stávající, podpořený z výzvy MAS ŽR: OPZ - Prorodinná opatření - I, který bude ukončený k 31. 8. 2019. Navazující projekt předpokládá realizaci 2 klíčových aktivit - zařízení péče o děti a příměstské tábory v období od 1. 9. 2019 do 31. 8. 2022. Cílem projektu je umožnit pracujícím osobám pečujícím o malé děti pracovat dle potřeb zaměstnavatele a osobám, které se hodlají vrátit na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené, pohodlný návrat do práce. Celkový počet účastníků je zde stanoven na 55 osob (40 osob pro zařízení péče o děti a 15 osob pro příměstské tábory) s kapacitou podporovaných zařízení péče o děti 50 osob (35 osob pro zařízení péče o děti a 15 osob příměstské tábory). Výše těchto indikátorů byla stanovena s přihlédnutím k celkové délce realizace projektu (3 roky) a k obměně dětí, z nichž některé nepřekročí bagatelní hodnotu, budou mezi nimi sourozenci či budou zařízení navštěvovat pravidelně. Výše také vychází z dřívějších zkušeností a aktuální poptávky ze strany rodičů, kteří pečují o malé děti či se vrací na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené. S každým účastníkem projektu bude uzavřena písemná smlouva o poskytování služby, dále bude doložena přihláška a vazba na trh práce. Rozpočet na obě KA činí celkem 1 999 937,50 Kč a je srozumitelně členěn na osobní náklady (Dohody o pracovní činnosti a Dohody o provedení práce), dále také pořízení odpisovaného hmotného majetku (pec na vypalování keramiky) a spotřební materiál (keramická hlína). Žádost je rovněž doplněna 3 nepovinnými přílohami - Plánovaný rozpočet nákladů DK MOMA II, Plán a odůvodnění přímých osobních výdajů včetně 3 variant péče na keramiku.

Bodový zisk	97,50
Výsledek věcného hodnocení	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Všichni členové výběrové komise byli seznámeni s hodnocením pomocí 4 deskriptorů a s výsledným bodovým ziskem všech hlavních kontrolních otázek u všech projektů souhlasí.

V Heřmanově Městci dne 16. 4. 2019

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:			Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Miroslav Bubeník	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Jana Košťálová	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Zdenka Kumstýřová	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Josef Mrka	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Miroslav Žitek	Podpis:		Pro





Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotitel/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: Miroslav Bubeník

Datum podpisu: 16. 4. 2019

podpis



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotitel/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: Jana Košťálová

Datum podpisu: 16. 4. 2019

podpis



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotitel/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: Zdenka Kumstýřová

Datum podpisu: 16. 4. 2019

.....

podpis



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

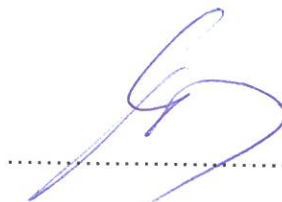
Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které ho/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotitel/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: Josef Mrtko

Datum podpisu: 16. 4. 2019



.....
podpis



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotitel/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: Miroslav Žítek

Datum podpisu: 16. 4. 2019

podpis



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Místní Akční Skupina **ŽELEZNOHORSKÝ REGION, z.s.**

Nám. Míru 288, 538 03 Heřmanův Městec, IČO 27009076
Kontakt: 720953766, e-mail: mas@zeleznohorsky-region.cz, www.zeleznohorsky-region.cz



SEZNAM PROJEKTŮ

na základě hodnocení členů Výběrové komise

v rámci Operačního programu Zaměstnanost

Výzva MAS:

Název SCLLD:

Termín vyhlášení výzvy: 28. 2. 2019


Termín příjmu žádostí: od 28. 2. 2019 od 4:00 hodin do 1. 4. 2019 do 12:00 hodin
4

Opatření:

MAS ŽR: OPZ – PRORODINNÁ OPATŘENÍ – II, č. 868/03_16_047/CLLD_15_01_258 s celkovou částkou dotace z EFRR 2 000 003,25 Kč
Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Železnohorský region, z.s.

Identifikace žádosti	Registrační číslo projektu	Název žadatele	Název projektu	Celkové náklady v Kč	Požadovaná výše dotace v Kč	Bodové hodnocení	Doporučeno k podpoře
LbLjWP	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0011693	MOMA Morašice, z. s.	Podpora rodičů dětským klubem MOMA II při ZŠ Morašice, Chrudim	1 999 937,50	1 999 937,50	97,5	ANO

V Heřmanově Městci dne 16. 4. 2019


MAS Železnohorský region, z.s.
Náměstí Míru 288
538 03 Heřmanův Městec
IČ: 270 09 076



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR