



Zápis

z jednání výběrové komise MAS ŽELEZNOHORSKÝ REGION, z. s.,

dne 13. 2. 2018 v Heřmanově Městci, kancelář MAS ŽR

Program jednání:

1. Školení hodnotitelů
2. Podepisování etických kodexů
3. Věcné hodnocení projektu
4. Ukončení

Úvod

Na jednání výběrové komise se dostavili 3 z 5 členů výběrové komise. Žádná ze zájmových skupin ani veřejný sektor nemá více jak 49 % hlasů. Výběrová komise je usnášeníschopná.

Jednání zahájil předseda výběrové komise Miroslav Žítek, který následně pověřil manažerku MAS ŽR Petru Sotonovou jejím řízením a zároveň zapisovatelem zápisu. Ověřovatel a předseda VK: Miroslav Žítek.

K bodu č. 1 Školení hodnotitelů

- Manažerka MAS P. Sotonová seznámila přítomné se základními informacemi k programovému rámci Operační program Zaměstnanost. Dále představila výzvu MAS ŽR: OPZ – Vzdělávání k zaměstnanosti – I, jež je předmětem věcného hodnocení. Všichni přítomní byli seznámeni se zněním výzvy (včetně příloh) a pravidly pro věcné hodnocení.
- Manažerka dále seznámila členy výběrové komise s procesem hodnocení projektových žádostí.

K bodu č. 2 Podepisování etických kodexů

- Přítomní členové výběrové komise byli seznámeni se zněním etického kodexu. U žádného z přítomných členů nebyly zjištěny důvody pro jeho nepodepsání, proto bylo přistoupeno k jednotlivým podpisům, viz příloha.

K bodu č. 3 Věcné hodnocení projektu

- Dále bylo přistoupeno k hodnocení 1 podané žádosti z výzvy 283/03_16_047/CLLD_15_01_258. Tato žádost prošla hodnocením formálních náležitostí a přijatelnosti a byla včetně příloh, odborného posudku Ing. Mgr. Zdenky Kumstýřové a pokynů k hodnocení zaslána výběrové komisi v elektronické podobě k prostudování.
- Přítomní členové výběrové komise provedli věcné hodnocení žádosti Koalice nevládek Pardubicka, z. s. (reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009308) s názvem projektu *Šťěstí přeje aktivním a dobře připraveným!* s celkovými způsobilými výdaji 2 607 047,70 Kč do kontrolního listu.
Žádost získala 97,5 bodů, přítomní souhlasili s hodnocením této žádosti u všech hodnotících kritérií včetně odůvodnění hodnocení uvedeného v kontrolním listu žádosti.

PRO: 3

PROTI: 0

ZDRŽEL SE: 0





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Přítomní dále souhlasili, že žádost splnila podmínky věcného hodnocení bez výhrad. Se závěrečným komentářem: *Projekt Štěstí přeje aktivním a dobře připraveným! je zaměřený hlavně na CS osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené. Využít ho však mohou i osoby z dalších CS: lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, neaktivní osoby, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, propouštění zaměstnanci, uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let. Celý projekt bude trvat 28 měsíců, přičemž je rozdělený do 3 běhů. Nábory a kurzy proběhnou postupně na 2 místech (Heřmanův Městec, Přelouč, příp. Nasavrky). Na základě individuálních konzultací budou účastníci zařazeni do dalších aktivit projektu: rekvalifikační kurzy, kurzy základních kompetencí, motivační kurzy a další vzdělávání, odborné stáže a zprostředkování zaměstnání, poradenství, koučink a mentoring. Celkový počet účastníků projektu je 30 osob, přičemž se předpokládá, že 20 osob absolvuje celý běh kurzů základních kompetencí, motivačních kurzů aj., 6 osob úspěšně absolvuje rekvalifikační kurz, 10 osob kompletně absolvuje odbornou stáž nebo zprostředkované zaměstnání a 30 osob využije alespoň jednu z poradenských služeb (poradenství, koučink, mentoring). Rozpočet je logicky členěn a jeho výše odpovídá výstupům projektu. Ty budou ověřeny doložením dokumentů o absolvování dané aktivity. Potřeba projektu vychází ze strategie CLLD MAS ŽR, jež chce podpořit projekty, které přispějí ke snížení lokální nezaměstnanosti a lepšímu využití ekonomického potenciálu venkova.*

PRO: 3

PROTI: 0

ZDRŽEL SE: 0

Projektová žádost žadatele Koalice nevládek Pardubicka, z. s. (reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009308) prošla věcným hodnocením a bude dále postoupena k závěrečnému schválení Představenstvem MAS ŽR.

K bodu č. 4: Ukončení

Předseda výběrové komise poděkoval přítomným za jejich účast a ukončil jednání.

USNESENÍ

Výběrová komise **jednomyslně schvaluje** žádost o podporu:

- **žadatele Koalice nevládek Pardubicka, z. s. s názvem projektu Štěstí přeje aktivním a dobře připraveným! a reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009308.**

Veškeré informace zveřejňovány na www.zeleznohorsky-region.cz.

Přílohy:

Prezenční listina
Zápis z jednání VK (Souhrn žádostí o podporu)
Hodnotící tabulka
Etické kodexy
Odborný posudek k žádosti

Dne: 13. 2. 2017

Zapsala: P. Sotonová

Předseda (ověřovatel zápisu): M. Žítek

MAS Železnohorský region, z.s.
náměstí Míru 283
538 03 Heřmanův Městec
IČ: 270 09 076



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Číslo výzvy MAS	283/03_16_047/CLLD_15_01_258
Datum jednání	13.2.2018
Čas jednání	13 h
Místo jednání	kancelář MAS ŽR, nám. Míru 288, Heřmanův Městec, 1. p.
Výběrový orgán MAS zvolen ke dni	7.11.2017
Odkaz na internetovou stránku MAS se zápisem z jednání nejvyššího orgánu MAS, na kterém byli zvoleni členové výběrového orgánu	http://zeleznohorsky-region.cz/tema/tema.phtml?id=11083&menu=4527





Zápis z jednání Výběrové komise MAS ŽR (Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení)

Název MAS	MAS Železnohorský region, z. s.
číslo SCLLD	CLLD 15_01_258
Číslo výzvy MAS	283/03_16_047/CLLD_15_01_258
Alokace výzvy MAS	2 607 800,00
Alokace výzvy MAS - křížové financování	0,00

Datum jednání	13.2.2018
Čas jednání	13 h
Místo jednání	Kancelář MAS, nám. Míru 288, Heřmanův Městec, 1. patro
Seznam účastníků	Miroslav Bubeník, Josef Mrka, Miroslav Žitek (členové VK), Petra Sotonová, Martin Písař (manažer MAS ŽR)

Přehled hodnocených projektů:

Projekt č.	Název projektu	Název žadatele	Právní forma žadatele	Bodové hodnocení	Výsledek věcného hodnocení	Četnost způsobilé výdaje
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0 009308	Šišťi přije aktivním a dobře připravenými	Koalice nevládek Pardubicka, z. s.	spolek	97,5	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	2 607 047,70

Přílohy:

- hodnotící tabulka věcného hodnocení projektu
- prezenční listina

Přítomní členové výběrového orgánu svým podpisem tohoto zápisu potvrzují výsledek věcného hodnocení.

Jméno a příjmení	Zajmová skupina	Podpis
Miroslav Bubeník	Mikroregion Železné hory	
Josef Mrka	Zemědělská, a. s. Horní Bradlo	
Miroslav Žitek (předseda VK)	T.J Sokol Ronov n. Doubravou	





Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	283/03_16_047/CLLD_15_01_258
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009308
Název projektu	<i>Šestá přeje aktivním a dobře připravenými!</i>
Název žadatele	<i>Koalice nevládek Pardubicka, z. s.</i>
Právní forma žadatele	<i>spolek</i>

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Oduvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/terý je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	Žadatelka vidí problém v návratu cílových osob na trh práce, dále také v obtížnosti jejich zaměstnatelnosti a sítí rodinného života s pracovním. Což lze v dnešní době označit za problém věrohodný a aktuální. Problém se dotýká cílových skupin včetně jejich rodin, zaměstnavatelů, úřadů práce i státu. Jeho příčiny jsou zřejmé: přerušování vazeb na původní profesí i na potřeby trhu práce, stagnace či úpadek profesních, komunikačních a organizačních dovedností, vystavení sociální izolaci a další. Důsledky problému jsou analyzovány pro všechny cílové skupiny. Jeho popis vychází ze statistik ÚP, ČSÚ, průzkumu Kooperace a vlastního dotazníkového šetření provedeného na území MAS ŽR, díky němuž došlo ke zmapování potřeb cílové skupiny. Tou jsou osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodčovské dovolené, zaměřuje se však i na lidi mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, neaktivní osoby, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, propouštěné zaměstnavance, uchazeče a zájemce o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let. Tyto cílové skupiny jsou v žádosti popsány a jejich podpora bude řešit identifikovaný problém. Jejich potenciál uplatnit se na trhu práce bude zajištěn díky poskytnutým rekvalifikačním a motivačním kurzům, kurzům základních kompetencí, poradenství, koučinku a mentoringu.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Žadatel nastavil cíle, z nichž je zřejmé, jaké změny mají být díky realizaci tohoto projektu dosaženy. V prvé řadě projekt přispěje ke zvýšení míry zaměstnatelnosti (zejména rodičů s dětmi) na území MAS ŽR a jejich atraktivitu pro zaměstnavatele. Žadatel očekává nejenom zvýšení zaměstnatelnosti účastníků, ale také dlouhodobé sociální začlenění cílové skupiny, posílení udržitelnosti pracovního místa, snížení počtu nezaměstnaných osob po MD/RD a rozvoj navazující - rozšíření služeb mateřských aj. center o motivační kurzy, plánované podnikatelů o flexibilních formách zaměstnávání aj. Lze tedy konstatovat, že se jedná o změny významné, jež pomohou CS odstranit stávající problémy. Žadatel chce zapojit min. 30 osob z CS, z toho jich min. 10 absolvuje odbornou stáž nebo započne zaměstnání/podnikání, 6 osob úspěšně absolvuje rekvalifikační kurz, 20 osob absolvuje celý běh kurzů základních kompetencí, motivačních kurzů aj. a 30 absolvuje poradenství, koučink nebo mentoring. Cíle lze tedy označit za měřitelné a kvantifikovatelné. K nim jsou vhodné zvolené klíčové aktivity: nábor účastníků projektu a úvodní konzultace, rekvalifikační kurzy, kurzy základních kompetencí, motivační kurzy a další vzdělávání, odborné stáže a zprostředkování zaměstnání, poradenství, koučink a mentoring pro osoby žijící na území MAS ŽR. Tyto aktivity jsou důležitými nástroji pro řešení stanoveného problému.





	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Dosažení plánovaných cílů lze ověřit formálními metodami. Žadatel stanovil následující: osvědčení o rekvalifikaci, osvědčení o absolvování kurzu, pracovní smlouva/DPP/DPPČ v rámci zprostředkovaného zaměstnání, osvědčení o odborné stáži, prezenční listiny u kurzu, poradenství, koučinku a mentoringu, příp. živnostenský list. Počítá s bagatelní podporou ve výši 40 hodin a více (1 hodina = 60 minut). Jedná se o vhodný způsob ověření. Množství jednotlivých položek v rozpočtu bylo stanovené s ohledem na naplňování klíčových aktivit. Rozpočet je členěn na osobní náklady (PS, DPP), nákup služeb (kurzy, rekvalifikace, personální agentura, nájemné) a přímou podporu CS (placené stáže, mzdový příspěvek zaměstnavatelé). Jednotlivé položky jsou popsány v přehledu nákladů. Rozpočet neobsahuje položky navíc či nepotřebné. Jeho výše odpovídá výstupům projektu (5 klíčových aktivit, 28 měsíců) a ceny odpovídají cenám obvyklým. Při stanovení cílové hodnoty vycházel žadatel hl. z dotazníkového šetření na území MAS ŽR. Údaje uvedené v popisu indikátorů odpovídají klíčovým aktivitám. Je zde zmiňovaná cílová skupina osoby vracící se na trh práce po návratu z MD/RD, chybí však i další CS, které jsou v žádosti u CS uvedeny a jež do tohoto indikátoru též vstupují. Cílovým skupinám budou tyto aktivity nabízeny dle úvodních konzultací s nimi. Dosažení naplánované cílové hodnoty indikátoru 60000 (30 osob) je reálné. Tato naplánovaná cílová hodnota je nastavena v odpovídajícím poměru ke klíčovým aktivitám tak, aby byly prováděny efektivně a vedly k dosažení naplánovaných cílů. Osoby z CS budou zapojeny v průběhu projektu na základě potřeb stanovených při individuální konzultaci. Zájem cílové skupiny o zapojení do projektu byl zjišťován dotazníkovým šetřením u osob vracících se na trh práce po návratu z MD/RD. Jeho výsledky dokazují problematičnost návratu této CS na trh práce včetně žádání aktivit v projektu (Příloha č. 1). Zájem dalších osob CS není doložen, žadatel však tyto detailně popisuje. Nástroje motivace (v podobě vhodné volby klíčových aktivit), výběru (6 CS) i způsob práce (doporučení KA po individuálních rozhovorech) odpovídají charakteristice CS. Jednotlivé klíčové aktivity jsou popsány dostatečně, přičemž je u každé stanovený výstup včetně přehledu nákladů. Způsob provádění klíčových aktivit povede k dosažení stanovených výstupů. Efektivnost zvoleného způsobu provádění klíčových aktivit je spatřována hlavně v úvodních konzultacích, na základě kterých budou účastníci zařazeni do dalších aktivit projektu. Tyto jsou vzájemně provázány a uspořádány tak, aby na sebe navazovaly. Projekt bude trvat 28 měsíců ve 3 bázích, přičemž nábor a kurzy budou postupně na 2 místech na území MAS ŽR (Heřmanův Městec, Přelouč, příp. Nasavrky).
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dobré	3,75	
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	
Proveditelnost	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	
	Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)					
Projekt Štěstí přeje aktivním a dobře připraveným! Je zaměřený hlavně na CS osoby vracící se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené. Využití ho však mohou i osoby z dalších CS: lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, neaktivní osoby, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, propouštění zaměstnanci, uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let. Celý projekt bude trvat 28 měsíců, přičemž je rozdělený do 3 běhů. Nábor a kurzy proběhnou postupně na 2 místech (Heřmanův Městec, Přelouč, příp. Nasavrky). Na základě individuálních konzultací budou účastníci zařazeni do dalších aktivit projektu: rekvalifikační kurzy, kurzy základních kompetencí, motivační kurzy a další vzdělávání, odborné stáže a zprostředkování zaměstnání, poradenství, koučinku a mentoringu. Celkový počet odbornou stáž nebo zprostředkované zaměstnání a 30 osob využije alespoň jednu z poradenských služeb (poradenství, koučink, mentoring). Rozpočet je logicky členěn a jeho výše odpovídá výstupům projektu. Ty budou ověřeny doložením dokumentů o absolvování dané aktivity. Potřeba projektu vychází ze strategie CLLD MAS ŽR, jež chce podpořit projekty, které přispějí ke snížení lokální nezaměstnanosti a lepšímu využití ekonomického potenciálu venkova.						
Bodový zisk		97,50				
Výsledek věcného hodnocení		Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení				





Všichni členové výběrové komise byli seznámeni s hodnocením pomocí 4 deskriptorů a s výsledným bodovým ziskem všech hlavních kontrolních otázek u všech projektů souhlasí.
V Heřmanově Městci dne 13. 2. 2017.

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:			Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)
Jméno a příjmení:	Miroslav Bubeník	Podpis:	
Jméno a příjmení:	Josef Mrka	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Miroslav Žitek	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	
Jméno a příjmení:		Podpis:	
Jméno a příjmení:		Podpis:	



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotiteli/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení:

Ing. MIROSLAV BUREŠ

Datum podpisu:

13.2.2018

podpis



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílí/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

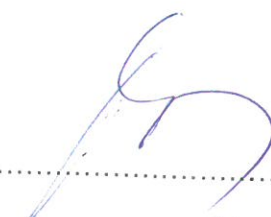
Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotiteli/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: JOSEF HRTEK A

Datum podpisu: 13.2.2018


.....
podpis



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotiteli/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: *Miroslav Pátek*

Datum podpisu: *14.12.2018*

podpis



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	283/03_16_047/CLLD_15_01_258
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009308
Název projektu	<i>Štěstí přije aktivním a dobře připravenými</i>
Název žadatele	<i>Koalice nevládek Pardubicka, z. s.</i>
Právní forma žadatele	<i>spolek</i>

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	Problém návratu cílových osob na trh práce, jejich obtížné zaměstnatelnosti a sladení rodinného života s pracovním je věrohodný a aktuální. Jeho potřeba řešení vychází ze strategie CLLD MAS ŽR, jež chce podpořit projekty, které přispějí ke snížení lokální nezaměstnanosti a lepšímu využití ekonomického potenciálu venkova. Tento problém se tak dotýká nejenom cílových skupin, jejich rodin, ale i zaměstnavatelů, ÚP a státu. Jeho příčiny jsou jasné analyzovány (přerušení vazeb na původní profesi i na potřeby trhu práce, stagnace či úpadek profesních, komunikačních a organizačních dovedností, vystavení sociální izolaci aj.). Žadatel má navíc zkušenosti s prací se zvolenou primární cílovou skupinou z již 2 realizovaných projektů spolufinancovaných z ESF. Popis problému vychází ze statistik ÚP, ČSÚ, průzkumu Kooperace a vlastního dotazníkového šetření s ohledem na území MAS ŽR. Primární cílovou skupinou (CS) jsou osoby vracící se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené. Dále se žadatel zaměřuje také na lidi mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, neaktivní osoby, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, propouštěné zaměstnavance, uchazeče a zájemce o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let. Všechny tyto CS jsou v žádosti popsány a jejich podpora může řešit identifikovaný problém. Žadatel počítá s uplatněním výše jmenovaných osob na trhu práce díky poskytnutým rekvalifikačním a motivačním kurzům, kurzům základních kompetencí, poradenství, koučinku a mentoringu. Přičemž předpokládá, že 10 účastníků kompletně absolvuje odbornou stáž či zprostředkované zaměstnání a 6 osob úspěšně absolvuje rekvalifikační kurz.
	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Cílem projektu je zvýšit míru zaměstnanosti (zejména rodičů s dětmi) na území MAS ŽR a jejich atraktivitu pro zaměstnavatele. Žadatel očekává nejenom zvýšení zaměstnatelnosti účastníků, ale také dlouhodobé sociální začlenění cílové skupiny, posílení udržitelnosti pracovních míst, snížení počtu nezaměstnaných osob po mateřské/rodičovské dovolené a rozvoj pracovního kapitálu osob z cílové skupiny. Očekává však i změny navazující (rozšíření služeb mateřských aj, center o motivační kurzy, placené hlídání, aktivnější přístup k zaměstnatelnosti, lepší smýšlení zapojených podnikatelů o flexibilitách formách zaměstnávání aj.). Díky tomu dojde k řešení problému CS projektu. Žadatel chce zapojit min. 30 osob z CS, z toho jich min. 10 absolvuje odbornou stáž nebo započne zaměstnání/podnikání. 6 osob úspěšně absolvuje rekvalifikační kurz a 30 absolvuje poradenství, koučink nebo mentoring. K tomu jsou vhodné zvoleny klíčové aktivity: nábor účastníků projektu a úvodní konzultace, rekvalifikační kurzy, kurzy základních kompetencí, motivační kurzy a další vzdělávání, odborné stáže a zprostředkování zaměstnání, poradenství, koučink a mentoring pro osoby žijící na území MAS ŽR. Pro řešení stanoveného problému jsou tyto klíčové aktivity důležitými nástroji.
Účelnost						



	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Pro ověření dosažení cíle žadatel stanovil doložení formálními metodami - osvědčení o rekvalifikaci, osvědčení o absolvování kurzu, pracovní smlouva/DPP/DpČ v rámci zprostředkovaného zaměstnání, osvědčení o odborné stáži, prezentační listiny u kurzu, poradenství, koučinku a mentoringu, příp. živnostenský list. Zároveň počítá s bagatelní podporou ve výši 40 hodin a více (1 hodina = 60 minut). Vzhledem k zaměření projektu jde o vhodný způsob ověření.
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Rozpočet je členěn na osobní náklady (PS, DPP), nákup služeb (kurzy, rekvalifikace, personální agentura, nájemné) a přímou podporu CS (placené stáže, mzdový příspěvek zaměstnavateli). Množství jednotlivých položek je k realizaci jednotlivých aktivit potřebné. Výše rozpočtu odpovídá výstupům projektu (5 klíčových aktivit, 28 měsíců). Ceny odpovídají cenám obvyklým, přičemž rozpočet je přiměřený rozsahu klíčových aktivit, neboť neobsahuje položky navíc či nepotřebné. Vše je detailně popsáno v přehledu nákladů u jednotlivých aktivit.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	5	Dobré	3,75	Cílová hodnota indikátorů byla nastavena hl. na základě dotazníkového šetření na území MAS ŽR. Popis tohoto indikátoru odpovídá klíčovým aktivitám. Ty budou osobám z CS nabízeny dle úvodních konzultací s nimi. V popisu indikátorů žadatel zmiňuje celkový počet účastníků z cílové skupiny (osoby pracující se na trh práce po návratu z MD/RO), opomenul však zmínit další cílové skupiny, které si v žádosti vytýčil a jež do tohoto indikátoru také vstupují.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Osoby z CS budou zapojeny v průběhu projektu na základě potřeb stanovených při individuální konzultaci. Žadatel zjišťoval zájem o projekt přímými CS osoby pracující se na trh práce po návratu z mateřské/rodčovské dovolené dotazníkovým šetřením. Jeho výsledky dokazují problematičnost návratu této CS na trh práce včetně žádání aktivit v projektu (Příloha č. 1). Zájem dalších osob CS není doložen, žadatel však tyto detailně popisuje. Nástroje motivace, výběru i způsob práce odpovídají charakteristice CS.
Proveditelnost	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	Jednotlivé klíčové aktivity jsou popsány dostatečně, přičemž je u každé stanovený výstup. Jejich postupnou realizaci tak bude těchto výstupů dosaženo. Efektivnost zvoleného způsobu provádění klíčových aktivit vidím hlavně v úvodních konzultacích, na základě kterých budou účastníci zařazeni do dalších aktivit projektu. Ty jsou vzájemně provázány a uspořádány tak, aby na sebe navazovaly. Projekt bude trvat 28 měsíců ve 3 bězích, přičemž náklady a kurzy budou postupně na 2 místech na území MAS ŽR (Heřmanův Městec, Přelouč, příp. Nasavrky).
Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)						
Bodový zisk			97,50			
Výsledek věcného hodnocení			Žádost o podporu splňuje podmínky věcného hodnocení			

Jméno a příjmení hodnotitele

Ing. Mgr. Zdenka Kumstýřová

V Přelouči

dne 1. 2. 2018





Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho/ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotitel/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení:

ZDENKA KUNSTYŘOVÁ

Datum podpisu:

1. 2. 2018

podpis

